



COMUNE DI LUSERNETTA

C.A.P. 10060 – PROVINCIA DI TORINO – Tel. (0121) 90.90.26 – 95.42.49
sito web: www.lusernetta.gov.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.25

OGGETTO: Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance

L'anno **duemiladiciannove**, addì **diciotto**, del mese di **aprile**, alle ore **08:15** nella sala delle adunanze consiliari, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE
MAURINO Alex	Sindaco	Sì
BRICCO Pietro	Assessore	Sì
FENOGLIO AMBRA	Assessore	Giust.
	Totale Presenti:	2
	Totale Assenti:	1

Assiste all'adunanza il Vice Segretario **SOLARO Dr. Graziano** il quale provvede alla redazione del presente verbale..

Essendo legale il numero degli intervenuti, **MAURINO Alex** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

il D.Lgs. n. 150/2009 dispone l'obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

Dato atto che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

Visto nello specifico l'art. 7 comma 1 del D.Lgs n. 150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione;

Visto il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

Preso atto che sulla proposta di deliberazione di cui al presente verbale, ai sensi dell'articolo 49 del D.lgs. 267/00, hanno espresso parere favorevole:

Il responsabile del servizio interessato (per quanto di sua competenza) in ordine alla regolarità tecnica;

Visto il parere di conformità alle norme legislative, statutarie e regolamentari espresso dal segretario comunale;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme e nei modi di legge;

DELIBERA

1. Di approvare in tutte le sue parti il Sistema di misurazione e valutazione della performance, nei seguenti allegati:
 - Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance;
 - Scheda di valutazione per il Segretario comunale/generale;
 - Scheda di valutazione per i Dirigenti – Responsabili apicali;
 - Scheda di valutazione per il personale dipendente.
2. Di trasmettere copia del presente provvedimento alla Dirigenza dell'Ente, alle RR.SS.UU., ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale nell'ambito della sezione "Amministrazione trasparente" e della divulgazione a tutto il personale dipendente;

3. di dare atto che la presente deliberazione, con votazione unanime e separata, espressa nelle forme e nei modi di legge, viene dichiarata **immediatamente eseguibile**.

Del che si è redatto il presente atto verbale letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
FIRMATO DIGITALMENTE
MAURINO Alex

IL VICE SEGRETARIO
FIRMATO DIGITALMENTE
SOLARO Dr. Graziano
